# काठमाडौं महानगरपालिका
# येँ महानगरपालिका
## नगर कार्यपालिकाको कार्यालय
बागमती प्रदेश, काठमाडौं, नेपाल


पत्र संख्या:-
चलानी नं.:-

मिति २०८०/०७/१७

### स्रोत शिक्षकका लागि दरखास्त आव्हानसम्वन्धी सूचना

काठमाडौं महानगरपालिकाको स्रोत शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८० बमोजिम महानगरपालिकाको शैक्षिक नीति, योजना र कार्यक्रम प्रभावकारी रुपमा कार्यान्वयन गरी विद्यार्थीको सिकाइ उपलब्धि अभिवृद्धि र गुणस्तर सुधारका लागि विद्यालयलाई प्राविधिक सहयोग गर्न स्रोत शिक्षकको आवश्यकता भएकाले देहायबमोजिम दरखास्त आव्हान गरिएको छ ।

विज्ञापन नं. ०१/०८०/०८१ (शिक्षा)

१. पदः स्रोत शिक्षक

२. शैक्षिक योग्यता: शिक्षाशास्त्रमा कम्तीमा स्नात्तकोत्तर

३. अनुभव: माध्यमिक तहमा कम्तीमा ५ बर्ष स्थायी सेवा अवधि भएको शिक्षक (काठमाडौं महानगरपालिका भित्रका सामुदायिक विद्यालयमा कार्यरत)

४. माग सङ्ख्याः

| अङ्ग्रेजी | नेपाली | गणित | सामाजिक | विज्ञान |
|---|---|---|---|---|
| २ | २ | ३ | २ | २ |

५. तलब तथा भत्ताः प्रचलित नियमानुसार

६. परीक्षाको किसिमः लिखित, प्रयोगात्मक र अन्तर्वार्ता

७. परीक्षाको पाठ्यक्रम: काठमाडौं महानगरपालिकाको स्रोत शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८० अनुसार

८. परीक्षा शूल्कः रु. २,०००।

९. निवेदन दिने अन्तिम मितिः २०८०/०८/०१ गतेसम्म

१०. निवेदन साथ पेस गर्नुपर्ने कागजात: आबेदन फाराममा उल्लेख गरिएको छ ।

११. परीक्षा सञ्चालन हुने मिति: २०८०/०८/१८गते

१२. सम्पर्क मितिः २०८०/०८/ ०४ गते (सम्बन्धित व्यक्ति अनिवार्य उपस्थित हुनुपर्नेछ)

१३. विद्यालय विकास प्रस्ताव पेस गर्ने अन्तिम मिति: २०८०।०८।०८ गते

(नोट: परीक्षा सञ्चालन सम्बन्धी थप व्यवस्था काठमाडौं महानगरपालिकाको स्रोत शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८० बमोजिम हुनेछ)

(सीताराम कोइराला)
शिक्षा अधिकारी


फोन नं.: +९७७-१-४२३१४८१ (प्रमुख), +९७७-१-४२४९११० (उप-प्रमुख), +९७७-१-४२३२८९२ (प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत)
फ्याक्स नं.: +९७७-१-४२६८५०९, ईमेलः kmcmayor@mos.com.np, mayor@kathmandu.gov.np, ceo@kathmandu.gov.np

## अनुसूची - २

## स्रोत शिक्षक पदको दरखास्त फाराम

हालसालै खिचिएको पासपोर्ट साइजको फोटो (फोटोमा पर्ने गरी हस्ताक्षर

विज्ञापन नं.

**आवेदन गरेको विषय:**

आवेदकको नाम: लिङ्ग:

जन्म मिति: सम्पर्क नं. इमेल:

स्थायी ठेगाना: अस्थायी ठेगाना:

कार्यरत विद्यालय:

स्थायी नियुक्ति मिति: नियुक्ति भएको विषय:

**(स्नातकोत्तर र सो भन्दा माथिल्लो शैक्षिक योग्यताको विवरणमात्र पेस गर्ने)**

| क्रसं | शैक्षिक योग्यता | विषय | विश्वविद्यालय/बोर्ड | प्राप्ताङ्क | प्रतिशत/GPA |
|---|---|---|---|---|---|
| १ | | | | | |
| २ | | | | | |
| ३ | | | | | |
| ४ | | | | | |

माथि उल्लिखित ब्यहोरा साँचो हो । फरकपरेमा कानुनबमोजिम सहुँला बुझाउँला ।

नाम:

हस्ताक्षर:

मिति:

| दायाँ | बायाँ |
|---|---|
| | |

<u>आवश्यक कागजात (प्रतिलिपि संलग्न गर्ने)</u>

क. सम्बन्धित तहको नियुक्ति पत्र,

ख. तालिमको प्रमाणपत्र,

ग. नेपाली नागरिकताको प्रमाणपत्र,

घ. सेवा अवधिको प्रमाणित प्रति,

ङ. न्यूनतमत तथा माथिल्लो योग्यताका प्रमाणपत्र ।

## अनुसूची -१

## स्रोत शिक्षक व्यवस्थापन कार्यविधि, २०८० बमोजिम स्रोत शिक्षक पदको उम्मेदवार छनोटका लागि लिइने परीक्षाको पाठ्यक्रम

खण्ड (क) लिखित परीक्षा

पूर्णाङ्क:१०० उत्तीर्णाङ्कः ५० समयः १ घण्टा

यस परीक्षामा जम्मा ५० ओटा वस्तुगत प्रश्न सोधिने छ । (५०×२ =१०० अङ्क)

१. नेपालको विद्यालय तह, शिक्षाको संरचना र पाठ्यक्रम ढाँचा
२. नेपालको शैक्षिक इतिहास,
३. चालु आर्थिक वर्ष र आवधिक योजनामा शिक्षा
४. चालू शैक्षिक आयोजना र परियोजनाहरू,
५. विद्यालय क्षेत्र सुधार योजना,
६. राष्ट्रिय पाठ्यक्रम प्रारुप,
७. सहश्राब्दी विकास लक्ष्य (शिक्षा सम्बन्धी)
८. नेपालको संविधान र शिक्षा,
९. शिक्षा ऐन, २०२८ (संशोधनसहित) र शिक्षा नियमावली, २०५९ (संशोधनसहित),
१०. काठमाडौं महानगरपालिकाको शिक्षा ऐन, नियमावली तथा अन्य कानुनी प्रबन्ध,
११. स्थानीय सरकार संचालन ऐन,२०७४ (शिक्षा सम्बन्धी व्यवस्था मात्र),
१२. शिक्षक सेवा आयोग नियमावली, २०५९ (संशोधनसहित),
१३. अनौपचारिक शिक्षा र आजीवन सिकाइका विभिन्न कार्यक्रम (खुला,दुर शिक्षा),
१४. शिक्षा मनोविज्ञान र सिकाइ,
१५. शिक्षाका दर्शनशास्त्रीय र समाजशास्त्रीय आधार,
१६. शैक्षिक व्यवस्थापन र नेतृत्व,
१७. परीक्षा र मूल्याङ्कन,
१८. नेपालको उच्च शिक्षा र प्राविधिक तथा व्यावसायिक शिक्षा,
१९. शिक्षामा अनुसन्धान र सूचना तथा सञ्चार प्रविधि (कम्प्युटर, इमेल, इन्टरनेट, सामाजिक सञ्जाल, ई-जर्नल)
२०. शैक्षिक तथ्याङ्क सम्बन्धी जानकारी (साक्षरता दर, खुदभर्ना दर, सहजै देखिने भर्ना दर, शिक्षक विद्यार्थी अनुपात, विद्यालय विद्यार्थी अनुपात, तालिम प्राप्त शिक्षक अनुपात, महिला शिक्षक अनुपात, निरीक्षक विद्यालय अनुपात जस्ता सूचक र सो निकाल्ने तरिकाहरू,

२१. शिक्षा, विज्ञान तथा प्रविधि मन्त्रालय र यस अन्तर्गतका विभाग तथा निकायको सङ्गठन र कार्य,
२२. शिक्षकको पेसागत दक्षता विकास,
२३. कक्षा कोठा अवलोकन र पृष्ठपोषण,
२४. कार्यमूलक अनुसन्धान र घटना अध्ययन,
२५. शिक्षा र दिगो विकास,
२६. शिक्षाका समसामयिक कार्यक्रम (महानगरपालिकाको नीति तथा कार्यक्रम, छात्रवृत्ति, विद्यालय अनुदान, नेपाल सरकारका शैक्षिक कार्यक्रम आदि),
२७. शिक्षा क्षेत्रको समसामयिक समस्या एवं चुनौती र समस्या समाधानका उपाय,
२८. तथ्याङ्क शास्त्र, तथ्याङ् सङ्कलन, विश्लेषण र विश्लेषण गरिएका सूचकहरूको संप्रेषण, चित्रण (Mean, Median, Mode, Data Visualization etc.)
२९. सूचना तथा सञ्चार प्रविधि र कम्प्युटर शिक्षा (Word, excel, power point, e-mail, internet)
३०. प्रस्तावना लेखन,
३१. शिक्षा नीति, २०७६,
३२. विद्यालय शिक्षा क्षेत्र कार्यक्रम,
३३. प्रधानाध्यापकको सक्षमता प्रारुप, २०८०
३४. राष्ट्रिय पाठ्यक्रम प्रारुप, २०७६
३५. अनौपचारिक शिक्षाको राष्ट्रिय योग्यता प्रारुप, २०८०

**खण्ड (ख) प्रयोगात्मक परीक्षा– २५ अङ्क**

| | | |
|---|---|---|
| प्रयोगात्मक | २५ | क. सार्वजनिक शिक्षाको गुणस्तर सुधार योजनाको प्रस्तावना वापत १५ |
| | | ख. सार्वजनिक शिक्षाको गुणस्तर सुधार योजनाको प्रस्तुति वापत ५ |
| | | ग. कम्प्युटर परीक्षण वापत बढीमा ५ अङ्क<br>• माइक्रोसफ्ट अफिस: word, excel, power point, email internet, access, ICT लगायत । |

**खण्ड (ग) अनुभव, शैक्षिक योग्यता तथा अन्तर्वार्ता – २५ अङ्क**

अनुभव, शैक्षिक योग्यता तथा अन्तर्वार्ता बापतको २५ अङ्क देहायका आधारमा प्रदान गरिनेछ ।

१. शैक्षिक योग्यता र तालिम – १० अङ्क

| क सं | विवरण | प्रथम श्रेणी | द्वितीय श्रेणी | तृतीय श्रेणी |
|---|---|---|---|---|

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| १ | न्यूनतम् शैक्षिक योग्यता | ५ | ४ | ३ |
| २ | माथिल्लो शैक्षिक योग्यता | ३ | २ | १ |
| ३ | शिक्षक पेसागत तालिम | २ | १ | |

२. अनुभव बापत प्रति वर्ष १ अङ्कका (माध्यमिक तह वा सो सरहको मात्र गणना हुनेछ) दरले अधिकतम – ५ अङ्क

(नोट: अनुभव भन्नाले सामुदायिक विद्यालयमा कम्तीमा माध्यमिक तहमा स्थायी शिक्षकका रुपमा शिक्षण गरेको अनुभव भन्ने जनाउँछ । यसका लागि शिक्षण गरेको शिक्षण संस्थाबाट कार्यावधि प्रमाणित गरेको कागजात र माध्यमिक तहको नियुक्तिपत्र संलग्न गर्नुपर्नेछ ।)

३. अन्तर्वार्ता – १० अङ्क (७० प्रतिशतभन्दा बढी र ३५ प्रतिशतभन्दा कम अंक दिनुपरे कारण खोल्नुपर्ने)

(क) व्यक्तित्व – १ अङ्क

(ख) विषय वस्तुको ज्ञान – २ अङ्क

(ग) प्रस्तुतीकरण शैली – ३ अङ्क

(घ) व्यवस्थापकीय तथा समस्या समाधान सीप – २ अङ्क

(ङ) शिक्षण सहजीकरण सीप – २ अङ्क